



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ

Σόλωνος 87 - 89, 106 79, Τηλ.: (210)3637767 - 3637756, Fax: (210) 3637456, E-mail: info@poeeyte.gr

FEDERATION PANHELLENIQUE DES TRAVAILLEURS DE L'ALIMENTATION ET DES HOTEL
PANHELLENIC FEDERATION OF CATERING AND TOURIST INDUSTRY EMPLOYEES
87 - 89 SOLONOS STR., ATHENS

• ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Στον κλάδο που άντεξε στις διαλυτικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και παρά τη συνεχή μεγέθυνση και τα ρεκόρ επισκεψιμότητας και εσόδων, η εργοδοτική ασυδοσία έχει επιφέρει βίαιες και άνισες αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και έχει καταστήσει τη θέση των εργαζομένων επισφαλής αφού αδυνατούν να προβάλουν στοιχειώδεις αντιστάσεις. Οι εργαζόμενοι στον Τουρισμό αντιμετωπίζουμε τα ίδια προβλήματα που αντιμετωπίζει όλος ο ιδιωτικός τομέας της οικονομίας με ανεργία και φτώχεια και ανακατανομή εισοδήματος όλο και πιο άδικη και ταξική εις βάρος μας. Η αγορά εργασίας είναι απολύτως απορυθμισμένη και χειραγωγούμενη, επικρατούν πλέον οι ευέλικτες μορφές εργασίας, θηριώδη ποσοστά αδήλωτης εργασίας με ζοφερές επιπτώσεις στα ασφαλιστικά Ταμεία, βίαιες ή με νομότυπες διαδικασίες περικοπές στους μισθούς και απλήρωτες αποδοχές που δοκιμάζουν βάνανυσα την επιβίωση των εργαζομένων και την κοινωνική συνοχή.

Η πραγματική απασχόληση με βάση και τα διαθέσιμα στοιχεία δεν δείχνει να επωφελήθηκε αφού οι εργοδότες υποκαθιστούν τις θέσεις απασχόλησης είτε με πλαστές συμβάσεις ορισμένου χρόνου απασχόλησης, είτε με προσωπικό ευκαιρίας όπως η ψευδομαθητεία και οι επιταγές εισόδου (vouchers), η παραχώρηση δηλαδή φθηνών ή δωρεάν εργατικών χεριών εις βάρος πάντα των ασφαλιστικών ταμείων, θέσεις που αποκλιμακώνουν πλασματικά και προσωρινά τους δείκτες ανεργίας, αλλά πρόκειται για ευκαιριακή – προσωρινή απασχόληση που δε δίνει διέξοδο στην απορρόφηση της ανεργίας.

Είναι αναγκαία η στήριξη των εργαζομένων, η αποκατάσταση του πλαισίου της εργατικής νομοθεσίας και η επαναρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, με καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας καθώς και η επιβολή άμεσα διαφανών διαδικασιών με τραπεζική μισθοδοσία για όλους, ώστε να διακοπούν οι μαύρες διαδρομές του χρήματος στην αγορά εργασίας.

• ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ - ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΕΙΣΟΔΟΥ & ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η «κατάρτιση» των ανέργων στον τουριστικό τομέα πραγματώνεται με εισαγωγή αλλοδαπών από όλη την ανατολική Ευρώπη που δηλώνονται ότι δήθεν πραγματοποιούν πρακτική άσκηση, ενώ στη πραγματικότητα καταλαμβάνουν θέσεις απασχόλησης που θα μπορούσαν έστω εποχικά να αποσυμφορήσουν το οξύ κοινωνικό πρόβλημα ανεργίας στη χώρα μας. Οι διαθέσιμες των εργοδοτών και η σχετικά πρόσφατη εκβιαστική εκδήλωση της Τρόικας ήταν στην κατεύθυνση της κατάρτησης της ΚΥΑ πρακτικής άσκησης για την πλήρη απελευθέρωση του ποσοστού των «ασκούμενων», για να αλλοιώσουν αμετάκλητα τη σύνθεση των απασχολούμενων στον Τουρισμό. Τα περίφημα Vouchers συμπληρώνουν το πάζλ, αφού δυστυχώς αποδείχθηκε ότι λειτουργούν ως μηχανισμός υποκατάστασης και αντικατάστασης της εργασίας, όπου εκτός της καλλιέργειας και μόνο νοοτροπίας απαξίωσης της μισθωτής εργασίας στο μέσο εργοδότη, από την παραχώρηση δωρεάν εργατικών χεριών, επιφέρουν σοβαρές συνέπειες τόσο

στους εργαζόμενους στον κλάδο που εκτοπίζονται σταδιακά από την αγορά εργασίας, όσο και στην ποιότητα του παραγόμενου τουριστικού προϊόντος. Όλες αυτές οι πολιτικές που αφορούν την εκπαίδευση, την κατάρτιση και την σύνδεσή της με τη παροχή τουριστικών υπηρεσιών όπως και η πολιτική απασχόλησης στον τουρισμό, απαιτούν καθαρές πολιτικές όχι στα πλαίσια μεροληπτικών - πελατειακών σχέσεων με τους εργοδότες, αλλά ως αποτέλεσμα διαβούλευσης και συμφωνίας της Πολιτείας, των εργαζομένων και των εργοδοτών ώστε να διασφαλίζεται η κοινή εμπιστοσύνη τόσο στον σχεδιασμό όσο και στην υλοποίησή τους.

Ζητούμε για να ανακοπούν τα κίνητρα απόλυσης των επαγγελματιών του κλάδου να περιορισθεί η πρακτική άσκηση στο πραγματικό ποσοστό των αποφοίτων των τουριστικών σχολών μας. Να επιβληθεί η συμπλήρωση των αποδοχών στο ύψος της Κλαδικής Σύμβασης καθώς και η ασφαλιστική τακτοποίηση σε όλους όσοι επιδοτούνται με τις επιταγές εισόδου στην αγορά εργασίας, διότι οι εργοδότες επωφελούνται της 5μηνιας πρακτικής άσκησης, εντελώς δωρεάν. Τα προγράμματα του ΟΑΕΔ για να χορηγηθούν στους εργοδότες να θέτουν ως προτεραιότητα τους αποφοίτους των σχολών τουριστικών επαγγελματιών.

• ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η καταγγελία και απώλεια των Συμβάσεων κατέστη εργαλείο βίας και επιβολής του ισχυροτέρου και επέφερε γενικευμένη ανασφάλεια από την επιβολή ενός νέου εργασιακού μοντέλου χαμηλού εργατικού κόστους, σε συνδυασμό με ευελιξία στις εργασιακές σχέσεις και περιορισμένα εργασιακά δικαιώματα.

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

Μέσα στον ορυμαγδό του σαρώματος των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών Συμβάσεων καταφέραμε να διατηρήσουμε την Κλαδική Σύμβαση στα ξενοδοχεία, την Εθνική και 3-4 Τοπικές στην Κρήτη και τη Ρόδο, κόντρα στο γενικευμένο κλίμα της εποχής για καθολική απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων και τις ρεβανσιστικές διαθέσεις πολλών εργοδοτών, αλλά και ματώνοντας συνδικαλιστικά από την πλευρά μας αφού αναγκασθήκαμε να αποδεχούμε τότε μια σημαντική μείωση μισθών, δεδομένης όμως της απουσίας υποχρεωτικότητας και επέκτασης προς όλους, η εφαρμογή της Σύμβασης είναι ένα αμφιλεγόμενο ζήτημα που στη συντριπτική πλειοψηφία των εποχικής λειτουργίας επιχειρήσεων, απεδείχθη ότι λειτουργεί ως ασφαλιστικό κατώφλι και μόνον, αφού στη διαδικασία της επαναπρόσληψης συμφωνούνται κάτω από το τραπέζι διαφορετικές αμοιβές. **Για να καταδειχθεί το μέγεθος της αδήλωτης εργασίας από την υπερεργασία, το ύψος αυτών των προσausήσεων, διπλασιάζουν το βασικό μισθό και είναι κοινό μυστικό ότι στην συντριπτική τους πλειοψηφία οι εποχικά εργαζόμενοι στον Τουρισμό απασχολούνται χωρίς ρεπό, με υπερωρίες, νυχτερινά και εορτολόγια, με κατάληξη σε ένα ποσοστό να τους καταβάλλονται μαύρα και σε ένα άλλο να καταλήγουν στις τσέπες των εργοδοτών και να αφαιρούνται σε κάθε περίπτωση από τα ασφαλιστικά Ταμεία.**

Εξάλλου μορφή χιονοστιβάδας έχει λάβει το φαινόμενο της διαρροής των εργοδοτών, άλλων νομότυπα με υπογραφή επιχειρησιακών συμβάσεων με εκβιαστικές διαδικασίες, σύσταση ψευδοενώσεων προσώπων και αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη και άλλων τελείως παράνομα με ατομικές συμβάσεις την ίδια ώρα που παραμένουν μέλη των Ενώσεων Ξενοδόχων και με μοναδικό στόχο την εισφοροδιαφυγή – εισφοροκλοπή.

Επιπλέον αυτή τη περίοδο πολλαπλασιάζεται ένα ανησυχητικό φαινόμενο ομαδικών απολύσεων εποχικού προσωπικού κατά τη νεκρά περίοδο σε μεγάλες μονάδες στην περιφέρεια, με προφανή στόχο την επιθετική αλλοίωση της στελέχωσης και υποκατάσταση θέσεων εργασίας με προσωπικό ευκαιρίας.

Τέλος διαστάσεις επιδημίας έχει λάβει μια καταχρηστική πρακτική των εργοδοτών να απομακρύνουν το εποχικό προσωπικό κατά βούληση, πριν το κλείσιμο της περιόδου λειτουργίας των επιχειρήσεων. Αλλά η εποχική απασχόληση είναι ιδιόρρυθμη ρυθμιζόμενη ορισμένου χρόνου, η οποία λήγει ανεξάρτητα από τη

σταδιακή μείωση της πληρότητας των ξενοδοχείων, όταν **παρέλθει η περίοδος λειτουργίας των τελευταίων.**

ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΡΘΡΟΥ 8, Ν.1346/83

Η επιβολή της ευελιξίας στις εργασιακές σχέσεις σε συνδυασμό με τη ρητορική δαιμονοποίησης των κατώτατων ορίων προστασίας της εργασίας αποστέρησε από τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζόμενων στον Τουρισμό (80% εποχικοί) την όποια ελάχιστη συλλογική προστασία διέθεταν, καθιστώντας τη θέση τους εξαιρετικά επισφαλή και χωρίς την παραμικρή διαπραγματευτική ισχύ έναντι των εργοδοτών. **Οι τελευταίοι υποκαθιστούν τις θέσεις απασχόλησης με προσωπικό ευκαιρίας, περιορίζουν την περίοδο απασχόλησης στους μήνες αιχμής καταστρατηγώντας στην ουσία της την εποχική φύση της απασχόλησης τους, κλείνουν αιφνιδιαστικά τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις μη επαναπροσλαμβάνοντας αλλά και μη απολύοντας τους εργαζόμενους καθιστώντας τους ομήρους στους τακτικισμούς τους, εκμεταλλεύονται δικαστικές αποφάσεις που ανέτρεψαν την απόφαση 14 Ολομέλειας Α.Π. για το πλαίσιο αποζημίωσης των εποχικά εργαζόμενων αλλά και τα οριζόμενα στην Κ.Σ.Σ.Ε. Ξενοδοχοϋπαλλήλων.**

Για την στοιχειώδη προστασία των ελαχίστων ορίων αξιοπρεπούς εργασίας και των υλικών όρων αξιοπρεπούς διαβίωσης των εργαζομένων θεωρούμε ότι είναι αναγκαία η τροποποίηση του άρθρου 8 του Ν. 1346/83.

ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΣ – ΖΑΧΑΡΩΔΗ

Στον χαοτικό χώρο του Επισιτισμού και των Ζαχαρωδών είναι απολύτως απορρυθμισμένες οι εργασιακές σχέσεις, χωρίς συλλογικές συμβάσεις από το 2012 μετά την καταγγελία τους από τους εργοδότες, επικρατούν ατομικές συμβάσεις με αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη και θηριώδη ποσοστά αδήλωτης εργασίας που οδηγούν σε αδιέξοδα τα ασφαλιστικά Ταμεία και συμβάλουν στην ύφεση και την ανεργία. Αυτή την ώρα βρισκόμαστε σε διαπραγματεύσεις με τους εργοδότες στη διαδικασία της μεσολάβησης του ΟΜΕΔ για την αναβίωση ουσιαστικά των συμβάσεων αυτών, μετά την μερική αποκατάσταση της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία, απόφαση που αν μη τι άλλο οδήγησε τους εργοδότες ξανά στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

Οι εργοδότες την ώρα που δεν αποδίδουν τα ποσοστά υπηρεσίας των σερβιτόρων(άρθρο 54, Ν.2224/94) και τους αμείβουν με μαύρα συμφωνημένα ημερομίσθια, ανακυκλώνουν συνεχώς πιέσεις για κατάργηση του τεκμαρτού ημερομισθίου που διασφαλίζει στοιχειώδη δικαιώματα ασφάλισης και συνταξιοδότησης αλλά και σταθερά έσοδα στο ΙΚΑ.

Ελπίζουμε στη σύντομη αποκατάσταση της υποχρεωτικής εφαρμογής των συμβάσεων και επέκτασης προς όλους για να ανακοπεί η συνεχής και βίαιη αποειδίκευση των κλαδικών ειδικοτήτων σε όρους εργασίας και αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη. Να αποκατασταθεί η ταυτότητα των όρων απασχόλησης στον κλάδο συνδεδεμένη με τα επαγγελματικά περιγράμματα των διαφόρων ειδικοτήτων που και οι εργοδοτικές οργανώσεις συνέβαλαν στη σύνταξη τους. **(Εξαιρετικά κρίσιμο ζήτημα για την κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής μιας επεκτεινόμενης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ είναι η τροποποίηση της προϋπόθεσης να δεσμεύει το 51% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος. Το επίμαχο ζήτημα ανακινείται συνεχώς από την εργοδοτική πλευρά κατά τις διαπραγματεύσεις ως η τελευταία γραμμή άμυνάς τους!)**

- **ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΠΟΧΙΚΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ**

Ο Ν.3986/11 με το πλαφόν - καταδίκη οδηγούσε στην απώλεια των επιδομάτων ανεργίας κάθε φορά που θα συμπληρωνόταν, αφού εκλάμβανε μυωπικά την ετήσια επιδότηση των εποχικά ανέργων ως προνομιακή μεταχείριση τους. Η τροπολογία που έκανε αποδεκτή το Κοινοβούλιο την ύστατη ώρα, προβλέπει επιδότηση μόλις 3 μήνες και 5 ημέρες ανεξαρτήτως των όσων ορίζονται στον νόμο, συμβάλει μεν στην επιβίωση των εργαζομένων που καλούνταν να επιβιώσουν την νεκρά περίοδο χωρίς ένα στοιχειώδες δίκτυ ασφαλείας, αλλά είναι εξαιρετικά περιορισμένη η περίοδος επιδότησης.

Ο Ν.3986/11 όχι μόνον εξαφανίζει κάθε πρόσχημα κοινωνικής στήριξης της εποχικής ανεργίας, αλλά και τιμωρεί όσους εργάζονται και ασφαλίζονται για 5 ή 6 μήνες απασχόλησης αντί της στοιχειώδους των 100 ημερών, επιδοτώντας τους τον ίδιο αριθμό ημερών και αφαιρώντας το όποιο κίνητρο διεκδίκησης ασφάλισης για το σύνολο της εποχικής απασχόλησης, προάγοντας ουσιαστικά την εισφοροκλοπή – καταδίκη των ασφαλιστικών Ταμείων.

Ζητούμε η Κυβέρνηση μέχρι να καταστεί εφικτή η οριστική κατάργηση του εργατοκτόνου νόμου, να στηρίξει τους εποχικά ανέργους αυξάνοντας τους μήνες επιδότησης αναλόγως των μηνών απασχόλησης, θέτοντας κίνητρα για την εμφάνιση της αδήλωτης εργασίας στον κλάδο στηρίζοντας ουσιαστικά την επιβίωση των πλέον επισφαλών εργαζόμενων στον Τουρισμό αλλά και τις τοπικές κοινωνίες.